

## Biesterfeld Norge AS Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2024

### Kravene i Åpenhetsloven:

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Redegjøringsplikten:

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Biesterfeld Norge AS redegjørelse er tilgjengelig på våre nettsider, og det er i årsberetningen henvist til hvor informasjonen er tilgjengelig.

Virksomheter omfattet av loven.

Biesterfeld Norge AS er omfattet av loven på bakgrunn av følgende vilkår:

1. salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. balansesum: 35 millioner kroner

Redegjørelsen gjelder for Biesterfeld Norge AS, Vestby, Norge.

Loven omfatter:

- Virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. (§4b)
- Leverandørkjede defineres som «enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet.» (§3d)
- Forretningspartnere, som defineres som «enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.» (§3e)



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjeden.

1. Forankre ansvarlighet:

Biesterfeld Norge AS er ISO 9001 og ISO 14001 sertifisert og vi har retningslinjer og policyer hvor etikk, menneskerettigheter og et ansvarlig arbeidsliv ligger til grunn.

Alle dokumentene er distribuert til våre ansatte, og også ut i leverandørkjeden vår. Øverste ansvarlig for arbeidet er Administrerende Direktør.

2. Kartlegging og vurderinger av faktiske og mulige negative

konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi gjør regelmessige risikovurderinger av vår leverandørkjede. Vi evaluerer våre leverandørers arbeide med menneskerettigheter, bærekraft og ansvarlig arbeidsliv. Vi har en «supplier code of conduct» som våre leverandører må underskrive, eller de må dokumentere sitt arbeide på disse områdene.

Kartlegging og vurdering av våre leverandørers samsvar med vår policy fremgår av årlig risikovurdering av godkjente leverandører.

Den generelle vurderingen er at vår virksomhet representerer liten risiko for at vi gjennom vår drift bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer for



menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold i vår verdikjede.

Kartlegging/overvåkning av interne forhold (HR/HMS) har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter og inngår i selskapets internkontrollarbeid.

Leverandørene er kartlagt mht. kommersiell risiko og etisk risiko. Et flertall av leverandørene er større, anerkjente selskaper som er sertifisert i henhold til aktuelle ISO-standarder og har vurderinger av bærekraft publisert på sine nettsider. Biesterfeld Norge ser at vi er avhengig av eksterne IT-leverandører, som generelt/historisk har medium risiko for brudd på etisk risiko i forbindelse med outsourcing til lavkostland. Per 2024 vurderes leverandørenes dokumentasjon som tilfredsstillende slik at det ikke er behov for nærmere oppfølging.

#### **Intern kartlegging overvåkes gjennom:**

- Vernerunder
- Medarbeidersamtaler
- Medarbeidertilfredshetsundersøkelse

Vi har rutine der ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold.

Risikovurderinger av arbeidsforhold, likestillings- og diskrimineringsområdet

#### **Innkjøp/leverandørovervåkning.**

Ekstern kartlegging gjøres gjennom:

- Risikoanalyser
- Innhenting av relevant dokumentasjon fra leverandører
- Krav om signert «LL Supplier Code of conduct»
- Innhenting av eventuelle sertifiseringer
- Svar på vår leverandørundersøkelse
- Besøk hos leverandører med størst risiko
- Automatisk kontroll av leverandører i forhold til Sanksjonslister.  
(leverandører kontrolleres hver dag i forhold til følgende lister:
  - Common Foreign & Security Policy (EU)
  - Specially Designated Nationals List (US)
  - Denied Persons List (US)
  - The Entity List (US)



- List of Statutorily Debarred Parties (US)
- Unverified List (US)
- Foreign Sanctions Evaders List (US)
- Japanese End User List (Japan)
- Russland/Ukraine Finanzmarkt EU-Verordnungen 833/2014 und 960/2014 (EU)
- Sectoral Sanctions Identification (US)

Basert på innhentet informasjon har vi vurdert at det ikke er behov for videre oppfølging.

3. Tiltak som er planlagt eller iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på Biesterfeld Norges prioriteringer og vurderinger.

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert, men vi har gjort ytterligere forsterkninger i våre krav for nye leverandører.

Som en liten aktør ser vi at vi har begrenset makt til å styre våre leverandører, men i tilfeller hvor vi ser at det er grove brudd på våre retningslinjer vurderer vi det videre samarbeidet med den aktuelle leverandøren.

4. Overvåking, gjennomføring og resultater:  
Resultater fra medarbeiderundersøkelsen gjennomgås og danner grunnlag for videre tiltak.  
Resultat av risikovurdering av leverandører gjennomgås, og tiltak blir igangsatt dersom det er nødvendig.  
Gjennomføring av tiltak vil rapporteres i årsrapport.
5. Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan påvirkningen er håndtert.  
Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettssikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres verneombud. Eksternt rapporteres dette gjennom årsrapport.  
Bærekrafts rapport publiseres på vår hjemmeside sammen med årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.



6. Gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.  
Dersom vi blir kjent med brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter internt eller hos en av våre leverandører, vil vi igangsette følgende tiltak:

Internt: Samarbeid med verneombud samt rutine for varslingsprosedyre.  
Eksternt: Avvikling av leverandørforholdet.

Vestby 08/06-2024

A handwritten signature in blue ink that reads 'B.E. Dahlmann'.

---

Bjørn Erik  
Dahlmann  
Styreleder

A handwritten signature in black ink that reads 'Peter Wilkes'.

---

Peter Wilkes  
Styremedlem